

# Die mikropolitische Situation von Frauen in technischen Berufen

Strategische Positionierung im nicht-  
habitualisierten Feld

Dissertation an der Universität Hamburg

Dr. Anna Mucha

Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
an der Professur für Personal und Gender  
(Prof. Dr. Daniela Rastetter)  
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften  
Universität Hamburg

- Sind in verschiedenen Ingenieurberufen nur mit einem Anteil von unter 10 Prozent vertreten  
(Achatz et al. 2010; Ihsen 2010)
- Treten mehrheitlich nicht in das technische Berufsfeld ein bzw. verlassen es zügig wieder  
(Erlemann 2002; Ihsen 2009)
- Bilder, Stereotype und Ko-Konstruktion  
(Faulkner 2000; 2007; Wajcman 2002; Wolffram 2006)
- Tokenism: Als ‚konstruierte Andere‘ in der Minderheit  
(Kanter 1977; Yoder 1991)

## Das technische Feld als ‚soziales Feld‘ –

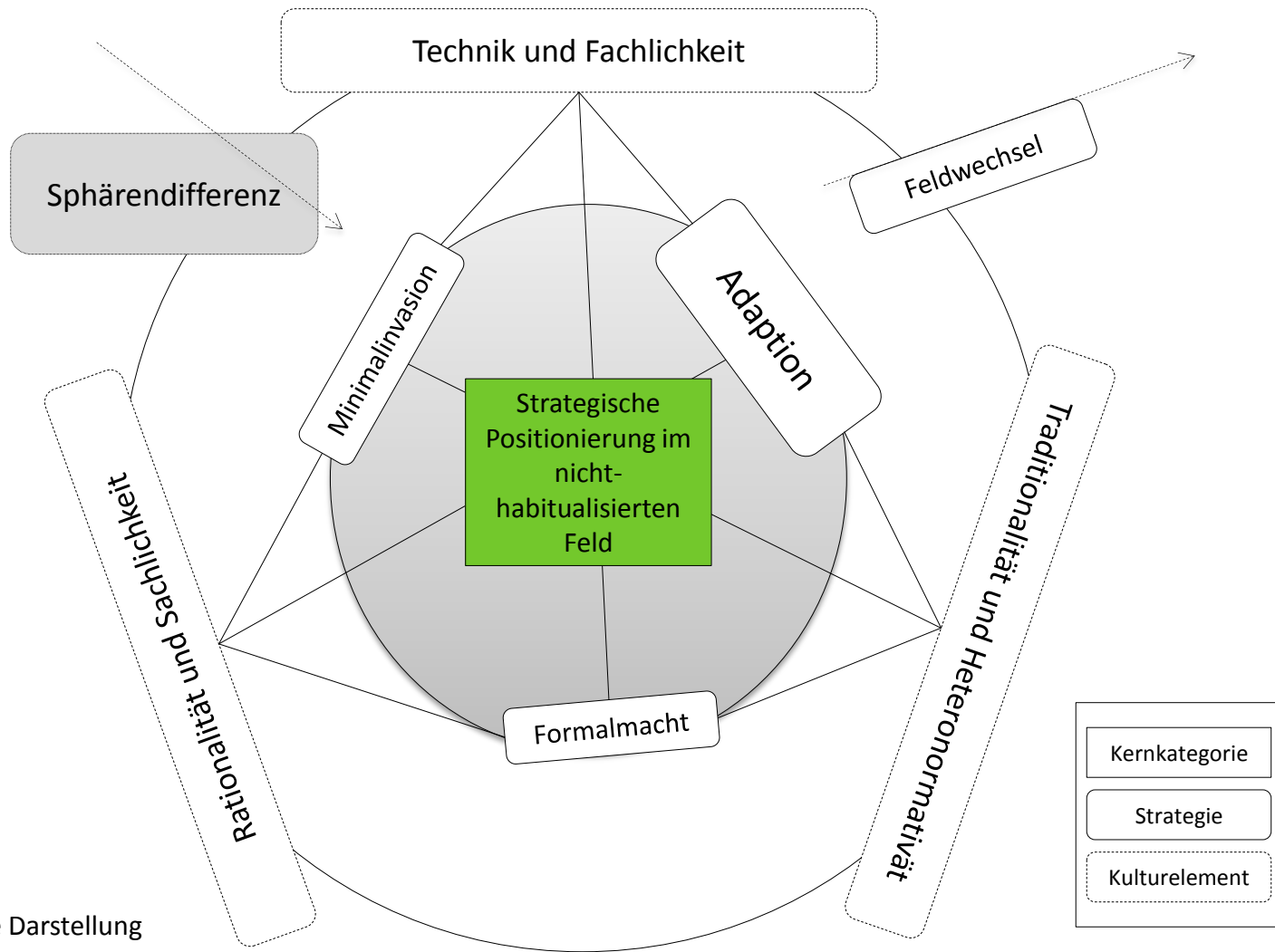
eine Heuristik über  
Phänomene,  
Zusammenhänge und  
Wirkmechanismen

(Bourdieu 1997, 1999, 2001)

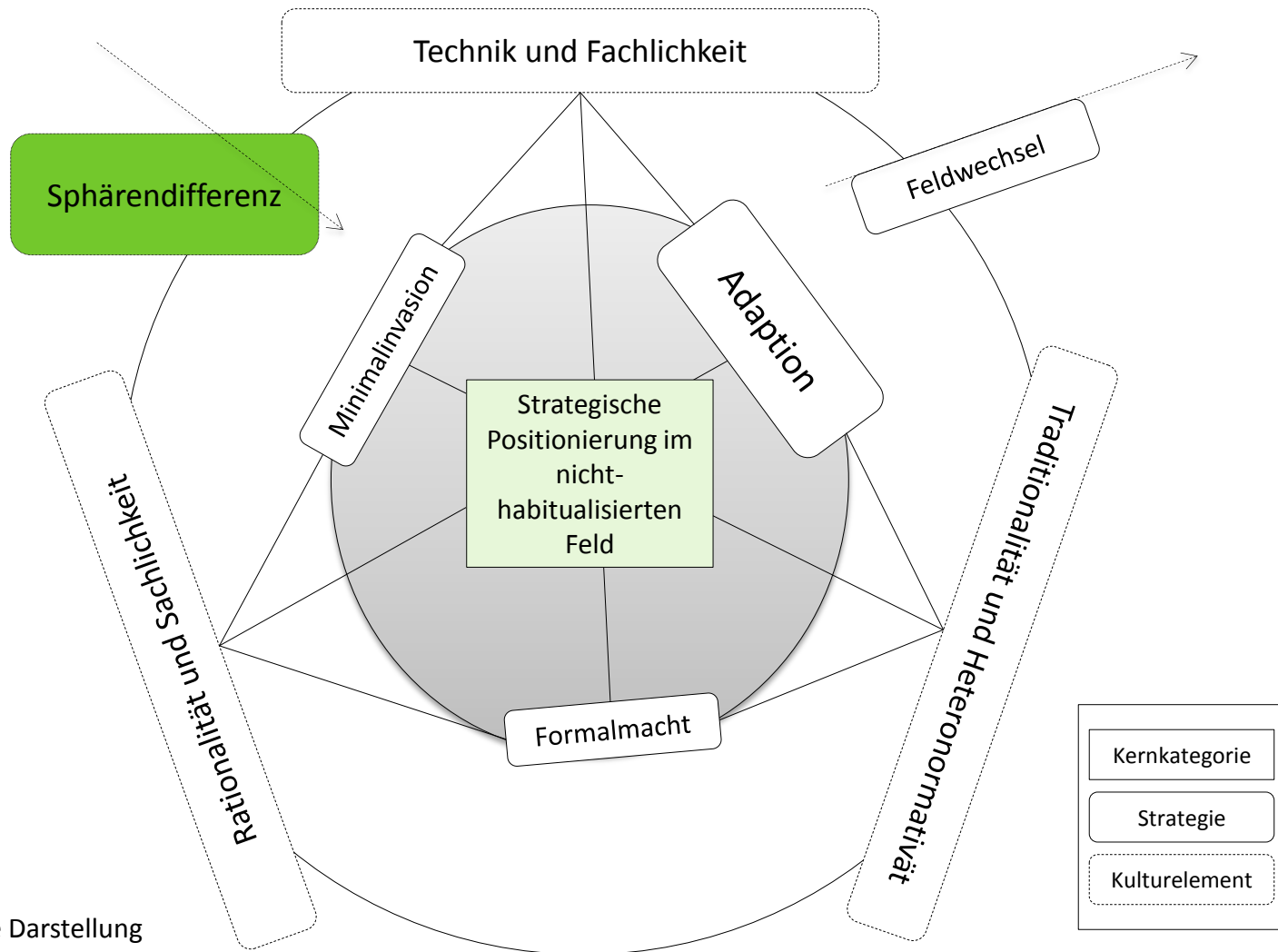


Das Konzept  
‚Mikropolitik‘  
als organisations-  
theoretisches Paradigma  
sowie ‚Mikropolitisches  
Handeln‘ als Fähigkeit bzw.  
Kompetenz

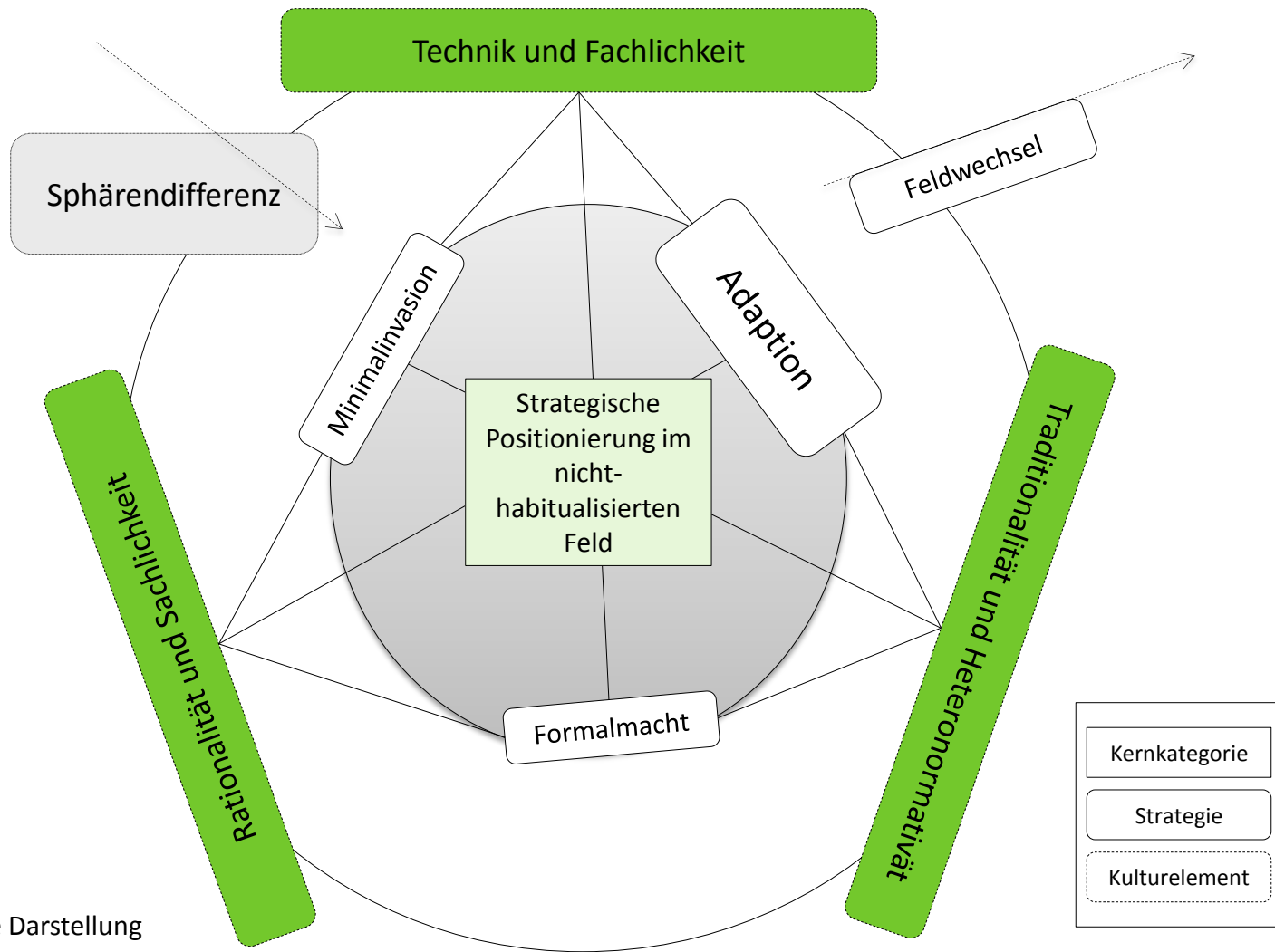
(Neuberger 2006; Vigoda-Gadot & Drory 2006;  
Ferris & Treadway 2012)



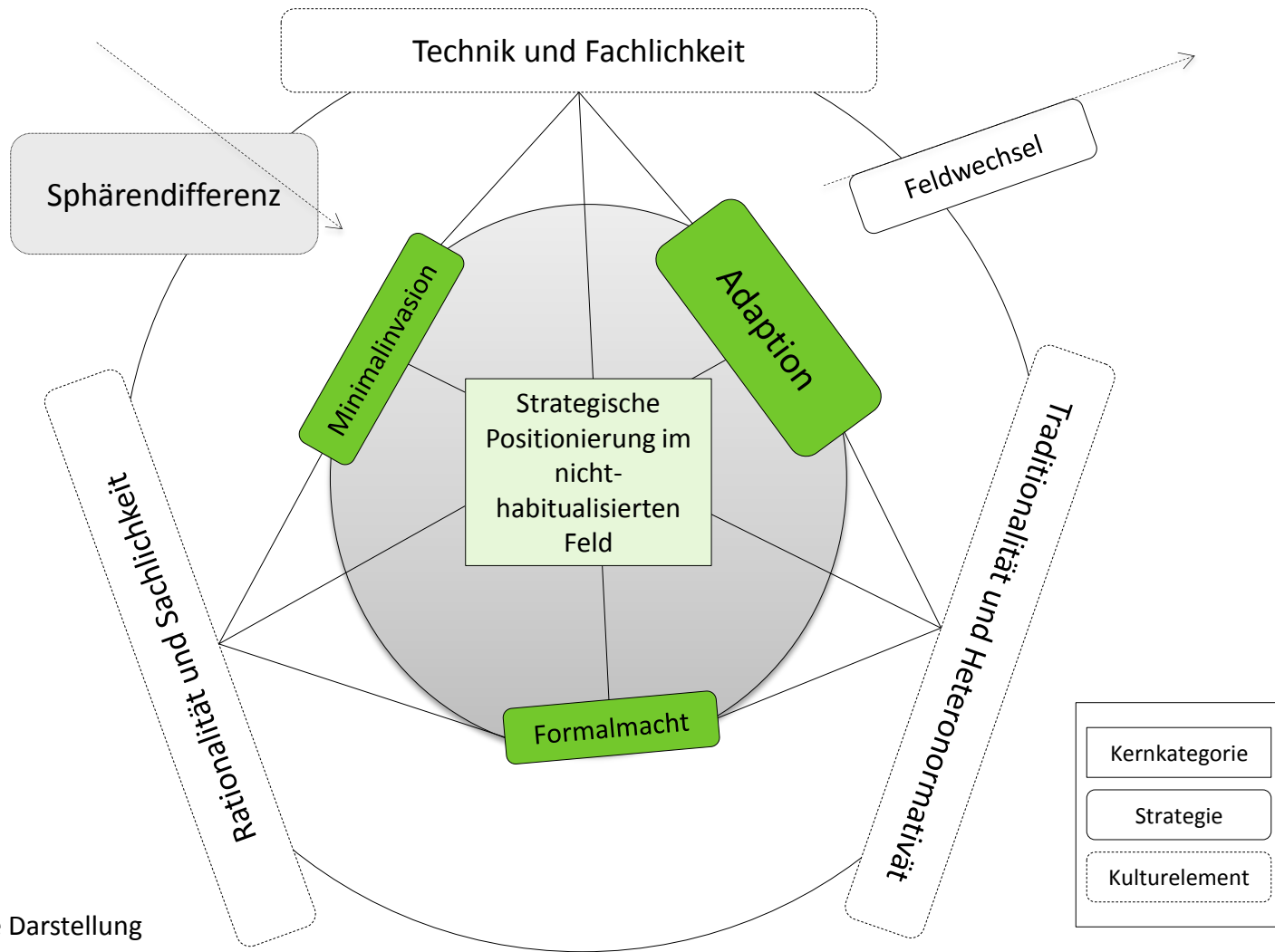
Eigene Darstellung



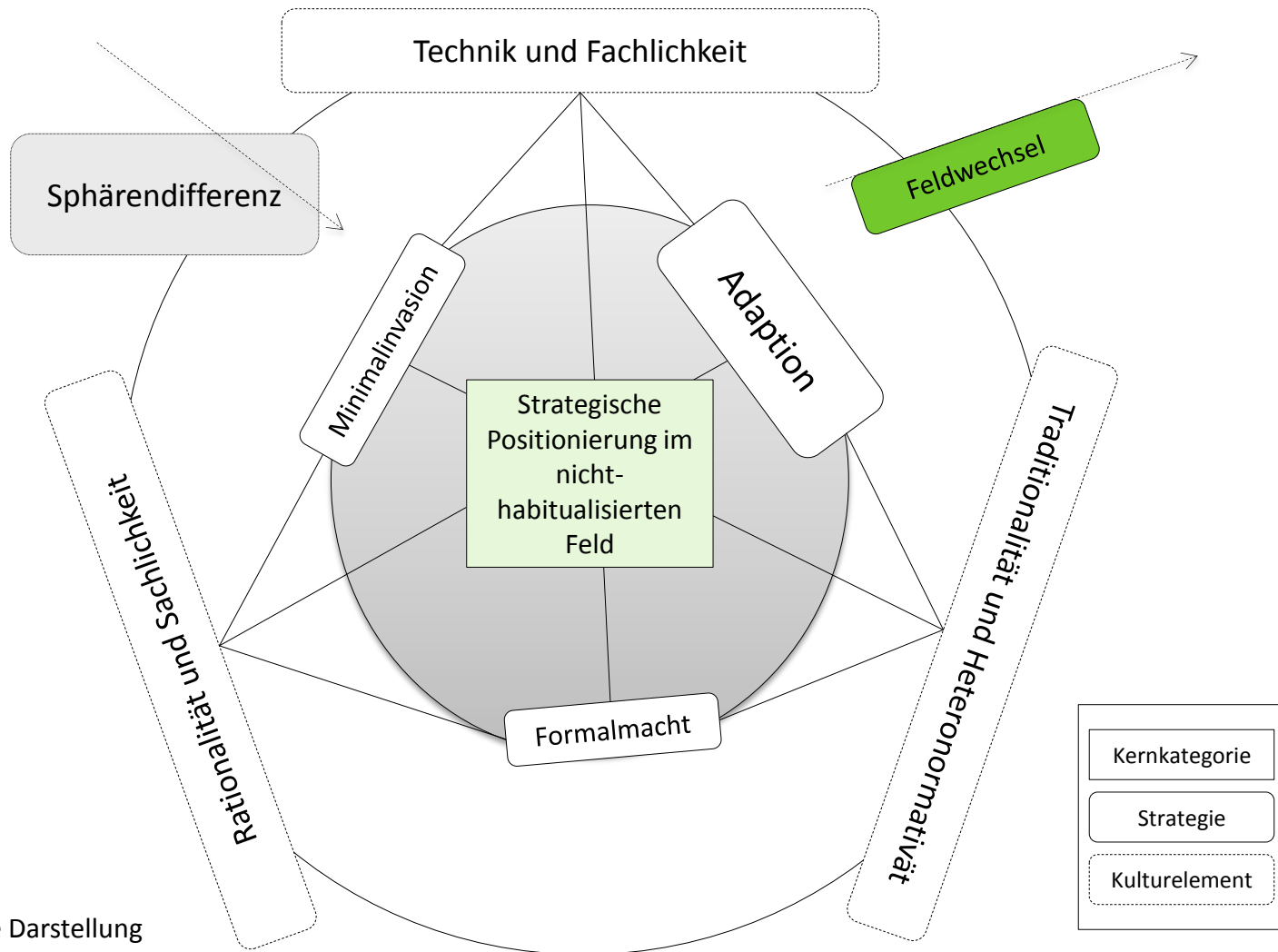
Eigene Darstellung



Eigene Darstellung



Eigene Darstellung



Eigene Darstellung



# Vielen Dank!

Kontakt: [anna.mucha@wiso.uni-hamburg.de](mailto:anna.mucha@wiso.uni-hamburg.de)