

Prof. Dr. Gertraude Krell; Universitätsprofessorin a. D.

Kurzvita

- hat in den 1970er Jahren an der Freien Universität Berlin Volks- und Betriebswirtschaftslehre studiert,
- war dann Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Oldenburg und hat dort promoviert und habilitiert,
- war von 1991 bis 2007 Professorin für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Personalpolitik an der Freien Universität Berlin,
- ist seit 2007 in Pension, forscht, publiziert und referiert aber weiterhin zu ihren Arbeitsschwerpunkten (siehe Publikationen).

Publikationen (Auswahl nach Erscheinungsjahr sortiert)

- Krell, Gertraude (2010): Gender unter dem Dach Diversity: Eine Auseinandersetzung mit häufig geäußerten Einwänden, erscheint in: Geschlechtergerechtigkeit, Festschrift für Heide Pfarr, hg. von Christine Hohmann-Dennhardt, Marita Körner und Reingard Zimmer, Baden-Baden: Nomos Verlag.
- Krell, Gertraude (2010): Personelle Vielfalt in Organisationen und deren Management, in: Fehlzeiten-Report 2010, hg. von Bernhard Badura, Helmut Schröder, Joachim Klose und Katrin Marco, Heidelberg: Springer, S. 3-10.
- Krell, Gertraude (2010): Führungspositionen, in: Projektgruppe GiB: Geschlechterungleichheiten im Betrieb, Berlin: edition sigma, S. 423-484.
- Krell, Gertraude/Sieben, Barbara (2010): (Management-)Diskurse über Emotionen und Geschlechter, erscheint in: Unsichere Zeiten: Herausforderungen gesellschaftlicher Transformationen. Verhandlungen des 34. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Jena 2008, hg. von Hans-Georg Soeffner, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Diaz-Bone, Rainer/Krell, Gertraude (Hg.) (2009): Diskurs und Ökonomie, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Krell, Gertraude (2009): Gender und Diversity: Eine Vernunftfehle – Plädoyer für vielfältige Verbindungen, in: Gender und Diversity: Albtraum oder Traumpaar?, hg. von Sünne Andresen, Mechthild Koreuber und Dorothea Lüdke, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 133-153.
- Krell, Gertraude (2009): Zum Schluss: Gleichstellungspolitische Impressionen und Impulse, in: Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung, hg. von Marlies W. Fröse und Astrid Szebel-Habig, Bern u.a.: Haupt Verlag, S. 345-359.
- Krell, Gertraude (Hg.) (2008): Chancengleichheit durch Personalpolitik: Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen, 5. Aufl., Wiesbaden: Gabler Verlag.
- Krell, Gertraude/ Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.) (2007): Diversity Studies: Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York: Campus.
- Krell, Gertraude/Wächter, Hartmut (Hg.) (2006): Diversity Management: Impulse aus der Personalforschung, München/Mering: Rainer Hammp Verlag.
- Krell Gertraude/Weiskopf, Richard (2006): Die Anordnung der Leidenschaften, Wien: Passagen Verlag.

- Krell, Gertraude (Hg.) (2005): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies, Wiesbaden: Gabler Verlag.
- Krell, Gertraude/Ortlieb, Renate (2004): Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft. Eine Befragung des Managements von 500 Unternehmen zur Umsetzung der Vereinbarung zur Förderung der Chancengleichheit. Im Auftrag des Deutschen Gewerkschaftsbundes und der Hans-Böckler Stiftung (Positionen + Hintergründe N°2 Februar 2004, hg. vom DGB, Abteilung Gleichstellungs- und Frauenpolitik), Berlin.
- Krell, Gertraude (2004): Gender Studies, in: Handwörterbuch der Unternehmensführung und Organisation, 4. Aufl., hg. von Georg Schreyögg und Axel von Werder, Stuttgart: Schäffer-Pöschel, Sp. 341-347
- Krell, Gertraude (2003): Die Ordnung der „Humanressourcen“ als Ordnung der Geschlechter, in: Menschenregierungskünste. Anwendungen poststrukturalistischer Analyse auf Management und Organisation, hg. von Richard Weiskopf, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 63-90.
- Krell, Gertraude/Carl, Andrea-Hilla/Krehnke, Anna (2001): Diskriminierungsfreie Bewertung von (Dienstleistungs-)Arbeit. Ein Projekt im Auftrag der Gewerkschaft Öffentliche Dienste Transport und Verkehr, hg. vom Bundesvorstand ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft e.V., Stuttgart.
- Krell, Gertraude (1999): Mitbestimmung und Chancengleichheit oder „Geschenkt wird einer nichts“. Ein Stück in drei Akten, in: Mitbestimmung – Gesellschaftlicher Auftrag und ökonomische Ressource. Festschrift für Hartmut Wächter, hg. von Tomas Breisig, München/Mering: Rainer, Hampp, S. 183-202
- Krell, Gertraude (1999): Androgynie, Management, Personalpolitik: Androgyne Führungskräfte oder/und Organisationen als Erfolgsfaktor?, in: Androgynie: Vielfalt der Möglichkeiten, hg. von Ulla Bock und Dorothee Alfermann, Stuttgart/Weimar: J.B. Metzler Verlag, S. 173-182.
- Krell, Gertraude (1996): Mono- oder multikulturelle Organisationen. „Managing Diversity“ auf dem Prüfstand, in: Industrielle Beziehungen, 3. Jg., Heft 4, S. 334-350.
- Krell, Gertraude (1994): Vergemeinschaftende Personalpolitik: Normative Personallehren, Werksgemeinschaft, NS-Betriebsgemeinschaft, Betriebliche Partnerschaft, Japan, Unternehmenskultur, München/Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Hausen, Karin/Krell, Gertraude (Hg.) (1993): Frauenerwerbsarbeit: Forschungen zu Geschichte und Gegenwart, München/Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Krell, Gertraude/Osterloh, Margit (Hg.) (1993): Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? (Sonderband 1992 der Zeitschrift für Personalforschung), 2. Aufl., München/Mering: Rainer Hampp
- Krell, Gertraude (1984): Das Bild der Frau in der Arbeitswissenschaft, Frankfurt/New York: Campus.