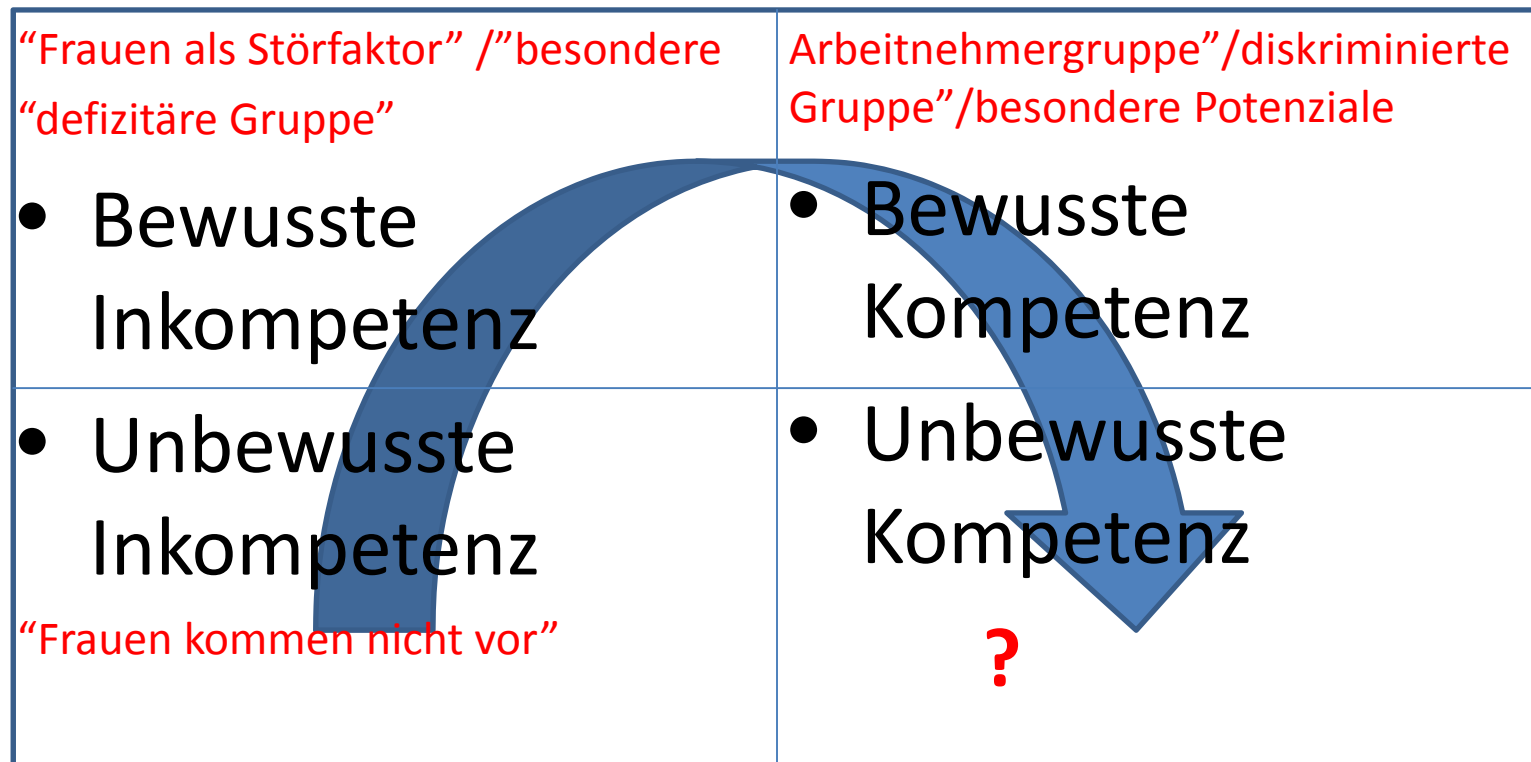


# Entwicklungsprozess von Diversity- (bzw. Gender-) Kompetenz

(Sepehri, 2001)



**Inkompetenz**

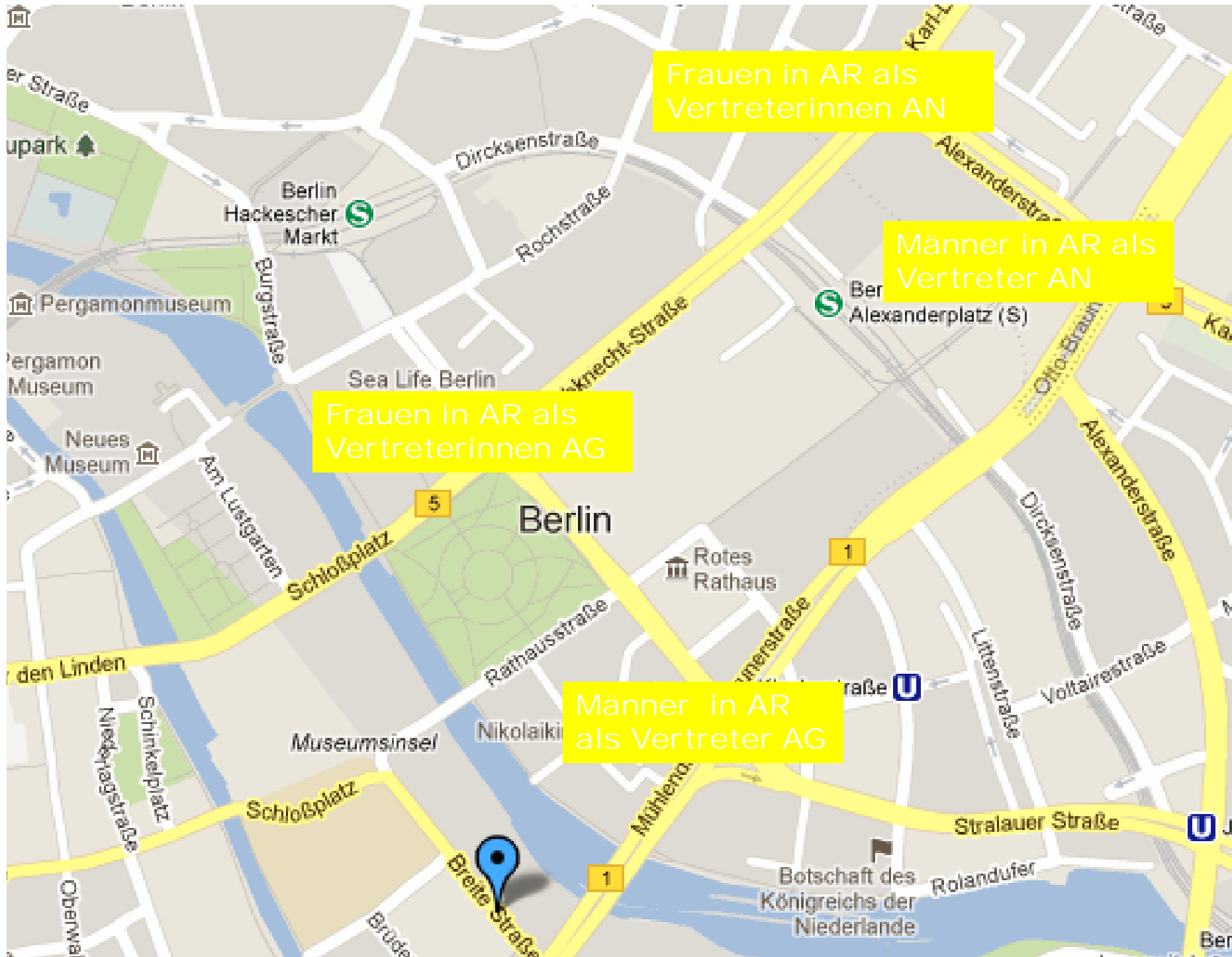
**Kompetenz**

# Typen von Diversity

(Harrison & Klein, 2007)

- **Separation:** Unterschiede in den Ansätzen, räumliche, sprachliche Trennung, **Lebenswelten/Naturalisierung von Unterschieden** (horizontale Unterschiede).
- **Varietät:** Unterschiede in den **Erfahrungen**, dem Informationsstand, dem Wissen, den Methoden, den **Haltungen**. (Unterschiedliche Perspektiven).
- **Disparität:** Unterschiede in der Konzentration vorhandener bzw. der Verfügbarkeit von begehrten gesellschaftlichen Ressourcen (Status, Vermögen/ Einkommen, Macht, auch Definitionsmacht) (vertikale Unterschiede). **Gesellschaftl. Genderarrangements**
  - Zwischen den Geschlechtern
  - Innerhalb der Geschlechter
  - In Kombination mit anderen Kategorien (Klasse, Rasse, ....)





Frauen in AR als  
Vertreterinnen AN

Männer in AR als  
Vertreter AN

Frauen in AR als  
Vertreterinnen AG

Männer in AR  
als Vertreter AG