

ne u b e i e d i t i o n s i g m a

Gertraude Krell, Daniela Rastetter,  
Karin Reichel (Hg.)

## GESCHLECHT MACHT KARRIERE IN ORGANISATIONEN

Analysen zur Chancengleichheit in Fach-  
und Führungspositionen

Berlin: edition sigma 2012

203 S., kt. ISBN 978-3-8360-3583-5 € 16,90

Der Titel dieses Sammelbandes spielt auf zweierlei an: Erstens wird dem Thema „Frauen in Führungspositionen“ seit geraumer Zeit viel Aufmerksamkeit zuteil, aber es wird nicht mehr nur als „Frauenfrage“, sondern ebenso als „Geschlechterfrage“ und „Organisationsfrage“ betrachtet – so auch im Rahmen einer efas-Tagung, aus der dieses Buch hervorgegangen ist. Zweitens geht es bei Karriere generell und verstärkt im Zusammenhang mit Geschlecht immer auch um Macht. Davon zeugen auch die vielfältigen und widerstreitenden Begründungen sowohl dafür, warum – und auf welchen Wegen bzw. mit welchen Mitteln – die Frauenanteile in Fach- und Führungspositionen erhöht werden sollten, als auch dafür, warum es damit so langsam vorangeht. Letztere erinnern an das Spiel „Schwarzer Peter“. Der wandert von „dem Staat“ an „die Unternehmen“ oder auch „die Organisationen“ und geht zwischen „den Frauen“ und „den Männern“ hin und her. Die AutorInnen plädieren dagegen für „Puzzle“ und präsentieren die in den Beiträgen eingenommenen Perspektiven und angesprochenen Aspekte als Teile eines differenzierteren Gesamtbildes. Das Spektrum reicht dabei von Einkommensdifferenzen über Verhandlungsstile und Aufsichtsrätinnen bis zur Mikropolitik im Management.



edition  
sigma



## Aus dem Inhalt

**Das Ökonominnen-Netzwerk efas – economics, feminism and science.** Zehn Jahre mit dem Blick auf die Frauen und die Geschlechtergerechtigkeit in der Ökonomie

*Heidrun Messerschmidt*

### Einleitung

*Gertraude Krell, Daniela Rastetter, Karin Reichel*

**„Geschlecht“, „Führung“, „Karriere“ und deren Verschränkungen als diskursive Fabrikationen**

*Gertraude Krell*

**Wichtig? Unwichtig? Welche Rolle spielt Geschlecht in der Karriere?**

*Anett Hermann, Guido Strunk*

**Die Berufseinmündung von Absolventinnen und Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtungen**

*Susan Ulbricht*

**Berufliche Geschlechtersegregation und Verdienste in Führungspositionen**

*Anne Busch, Elke Holst*

**„Women on Boards“. Wie kann Deutschland von Norwegen lernen?**

*Katrin Hansen, Andrea D. Bührmann, Vibeke Heidenreich*

**Frauen in Aufsichtsräten.** Status quo, Erklärungen, Implikationen

*Jana Oehmichen*

**Geschlechtsunterschiede in der Verhandlungsführung – Schlüssel für die Karriere?**

*Andrea Ruppert, Martina Voigt*

**„... und schon gar nicht Tränen einsetzen“. Gender, Emotionsarbeit und Mikropolitik im Management**

*Doris Cornils, Daniela Rastetter*

**(Betriebliches) Demographiemangement als (mikro-)politische Arena.** Eine Chance für mehr Geschlechtergerechtigkeit?

*Karin Reichel*

## Ebenfalls bei edition sigma – eine Auswahl:

Projektgruppe GiB: **Geschlechterungleichheiten im Betrieb.** Arbeit, Entlohnung und Gleichstellung in der Privatwirtschaft  
*Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 110*

2010 563 S. ISBN 978-3-8360-8710-0 € 29,90

Detlef Oesterreich, Eva Schulze: **Frauen und Männer im Alter.** Fakten und Empfehlungen zur Gleichstellung

2011 99 S. ISBN 978-3-8360-1104-4 € 29,90

Andrea-Hilla Carl, Friederike Maier, Dorothea Schmidt:

**Auf halbem Weg.** Die Studien- und Arbeitsmarktsituation von Ökonominnen im Wandel  
*fhw-Forschung, Bd. 48/49*

2008 189 S. ISBN 978-3-89404-794-8 € 15,90

## Bestellung

Ich bestelle aus dem edition sigma-Programm:

Anzahl	Kurztitel oder ISBN	Ladenpreis
<input type="checkbox"/>	Ich erbitte – kostenlos und unverbindlich – weitere Informationen über das edition sigma-Verlagsprogramm.	

Name, Anschrift

Datum, Unterschrift

edition sigma

Leuschnerdamm 13 D-10999 Berlin

Tel. [030] 623 23 63 Fax 623 93 93

E-Mail: [verlag@edition-sigma.de](mailto:verlag@edition-sigma.de)

Programminformationen, Titelrecherche und Online-Bestellfunktionen rund um die Uhr:

[www.edition-sigma.de](http://www.edition-sigma.de)

3583.12

edition  
sigma

