

# Feministische Ansätze in der BWL: Erfolge und Rückschläge (25 Jahre *efas*)

Univ.-Prof. Dr. Renate Ortlieb

*efas* Jahrestagung  
HTW Berlin  
6. Dezember 2024



## In Kürze

### [Bild: Goldenes Buch]

- Viel geforscht, gelehrt, praktiziert
- Mehrere BWL-Teildisziplinen

### [Bild: Schwarzes Buch]

- Feministischer Anspruch?
- Essentialisierend
- Forschung-Praxis-Gap

## Frühere Überblicke

- Krell & Osterloh (1992); Karberg & Krell (2002): Schriftliche Befragungen BWL-Professor:innen
- Rastetter & Sieben (2015): 5 BWL-Zeitschriften
- Rastetter & Sieben (2017): Homepages Personal- und Organisation-Professor:innen
- Krell (Hrsg.)(2005): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies (Gabler, Wiesbaden)

→ Hier: Tagungsprogramme, Zeitschriften, Insiderwissen

## WK PERS-Herbstworkshops



Wissenschaftliche Kommission Personal im Verband der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.

- 2000: 1 Professorin
- Beitragstitel männlich
  - „Berufsbild Personalmanager“
  - „Thesenpapier zur Vergütung von Professoren“
  - „Vergütungs- und Anreizsysteme für Hochschullehrer“
- 2002: Erstmals Beitragstitel gegendert
  - „Karriereaspirationen von WU-AbsolventInnen“

- 2003: Erstmals Gender-Beitrag
  - „Wie männlich sind die Bilder von Management? Eine empirische Untersuchung von Managergeschlechtsrollenstereotypen“ (Markus Gmür)
- 2004: 2 Gender-Beiträge
- 2005: Erstmals Diversity Management
- Jährlich mehrere Gender-Vorträge (bis zu 6); 2 Jahre ohne
- 2014: Keynote von Gertraude Krell
- Seit 2022: Eigene Tracks „Gender Diversity/Differences“ + weitere Vorträge; 30–50 % Frauenanteil
- Inhalte: Stereotype, Stellenausschreibungen, Gleichstellungs-Praktiken, Gender Pay Gap, Verhandlungen, Fehlzeiten, Leadership

# EDI-Konferenzen



Equality, Diversity and Inclusion International Conf.

- Jährlich Stream-Organisation und Präsentationen
- Mehrere Diversity-Dimensionen
- Ähnlich: DEI-Division bei Academy of Management

# ARQUS-Workshops

(arqus) - Workshop

## Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre

- 2018: Gender discriminatory taxes and labor supply  
(Eva Matthaei)
- 2017: Arbeiten Frauen aufgrund des Ehegattensplittings weniger? Ein quasi-experimenteller Ansatz für Deutschland  
(Malte Chirvi)
- 2015: Familienbesteuerung (Julian Versen)
- 2015: Ehegattensplitting und Arbeitsangebot von Frauen  
(Malte Chirvi)

Quelle: <http://www.arqus.info/tagung.html>

# Gender, Work and Organization, 2024

GENDER,  
WORK &  
ORGANIZATION

(„First gender equality journal dedicated to gender relations, the organization of gender and the gendering of organizations“)

- Co-Editor-in-Chief Bettina Lynda Bastian
- Associate Editors, Editorial Board: –
- Special Issue „Caring masculinities at work: Theoretical and empirical perspectives across Europe“ (... Marc Gärtner...)

Quelle: <https://onlinelibrary.wiley.com/journal/14680432>

- Engaged fatherhood and new models of “Nurturing care”:  
Lessons learnt from Austria, Italy, Lithuania and Portugal  
(... Anna Kirchengast...)
- The power of sharing with support: Exploring the process and  
roles involved in sharing vulnerability in solidarity  
(Pamela Agata Suzanne, Lea Katharina Reiss)
- Organizing vulnerability: Exploring Judith Butler’s  
conceptualization of vulnerability to study organizations  
(Isabella Scheibmayr)

# Human Resource Management Journal, 2024

Human Resource  
Management Journal

- From professional aspirations to identity confirmation and transformation: The case of Japanese career women working for foreign subsidiaries in Japan (Markus Pudelko, Helene Tenzer)
- Female expatriates on the move? Gender diversity management in global mobility (Benjamin Bader, Jana Bucher, Almasa Sarabi)
- Who benefits from Human Resource Management professionalization? The moderating role of gender on professionalization effects in organizations (Isabella Scheibmayr, Astrid Reichel)
- Which organizational context factors help women to obtain and retain leadership positions in the 21st century? A systematic review and research agenda for Human Resource Management (Lioba A. Gierke, Sofia Schlamp, Fabiola H. Gerpott)

Quelle: <https://onlinelibrary.wiley.com/journal/14680432>

## Strukturelle Verstetigung durch Professuren?

- Daniela Rastetter: Professur für Personal und Gender, Uni Hamburg, WiSo Fakultät, FB Sozioökonomie
- Ehem. Edeltraud Hanappi-Egger: Professur für Gender und Diversität in Organisationen, WU Wien, Department für Management
- Regine Bendl: ao.-Professorin am Institut für Gender und Diversität in Organisationen, WU Wien, Department für Management
- Anja Kirsch: Professur für Gender, Governance und internationales Management, Freie Universität Berlin, FB Wirtschaftswissenschaft
- Susanne Stark: Professur für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Marketing unter besonderer Berücksichtigung von Genderfragen, Hochschule Bochum, FB Wirtschaft
- ... ?
- + Einige „rotierende“ (Gast-)Professuren

## ... durch Lehre?

### ■ Beispiel Universität Graz

- BA BW: Seit SoSe 2024 Pflicht-Veranstaltung  
„Gender und Diversitätsmanagement“



- MA BW: Wahlfach  
(inkl. „Going Gender. Geschlechteraspekte in Organisationen“)
- Vereinzelt Querschnittsthema

### ■ VHB ProDok-Programm

Kurs „Gender, Diversity and Inclusion Research“

- Interdisziplinäre Studiengänge mit BWL-Beteiligung

vfill

Foto: Midjourney

# Praxis-Transfer



1997



2011



2023

## Fazit

- Einiges erreicht: Anstrengungen Einzelner und Gruppen (mühsames Institutional Work)
- Kombination mit Diversity ambivalent
- Mehr essenzialisierend und Business-orientiert als dekonstruierend und feministisch
- Optimistischer Ausblick
  - Relevanz ungebrochen (auch wegen Gesetzen)
  - Gute Förder- und Publikationschancen
  - Lebendige Communities (v.a. international und interdisziplinär)

→ **Dranbleiben!**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

[renate.ortlieb@uni-graz.at](mailto:renate.ortlieb@uni-graz.at)

<https://personalpolitik.uni-graz.at>