

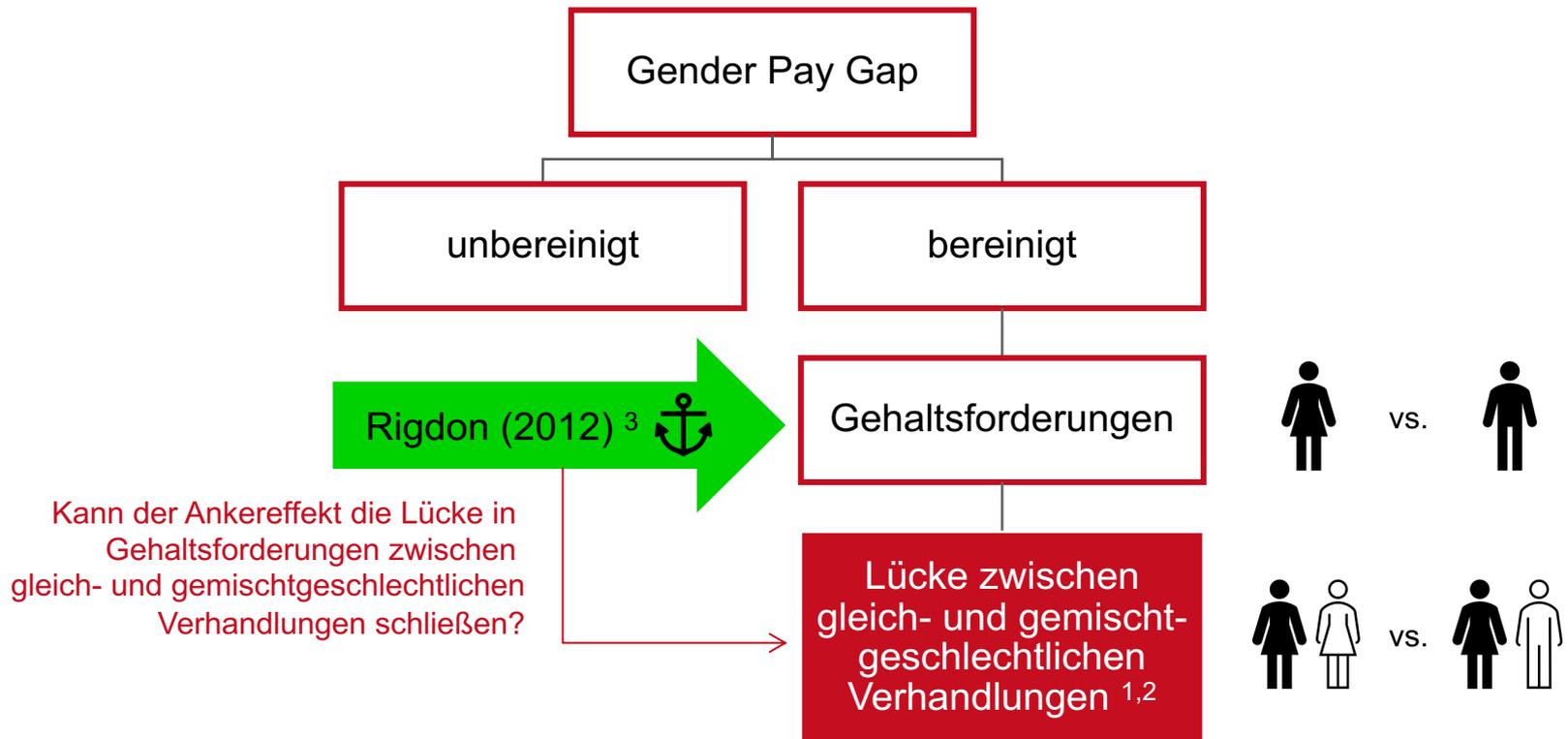


## Ankereffekte und Geschlechterkonstellationen in Verhandlungen

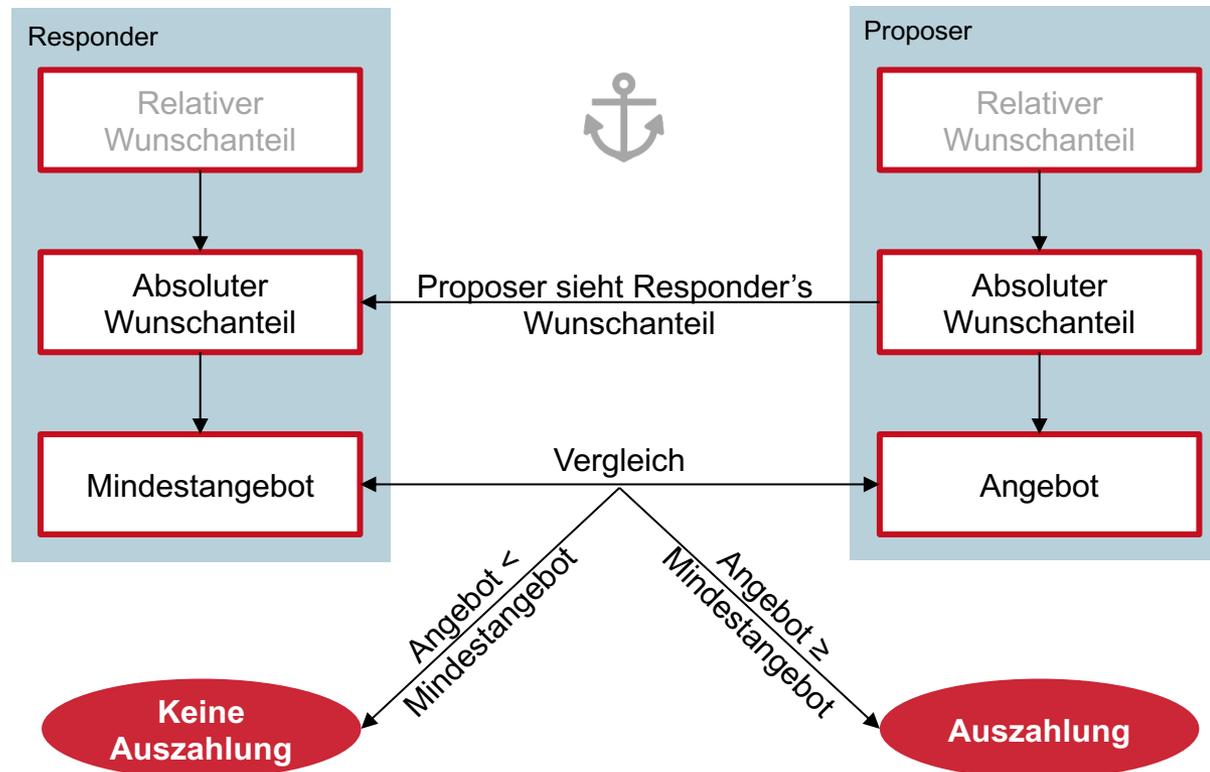
Diana Tran Nhat | TU Berlin | FG Vertrauen in digitale Dienste  
20. efas-Fachtagung am 9. Dezember 2022

---

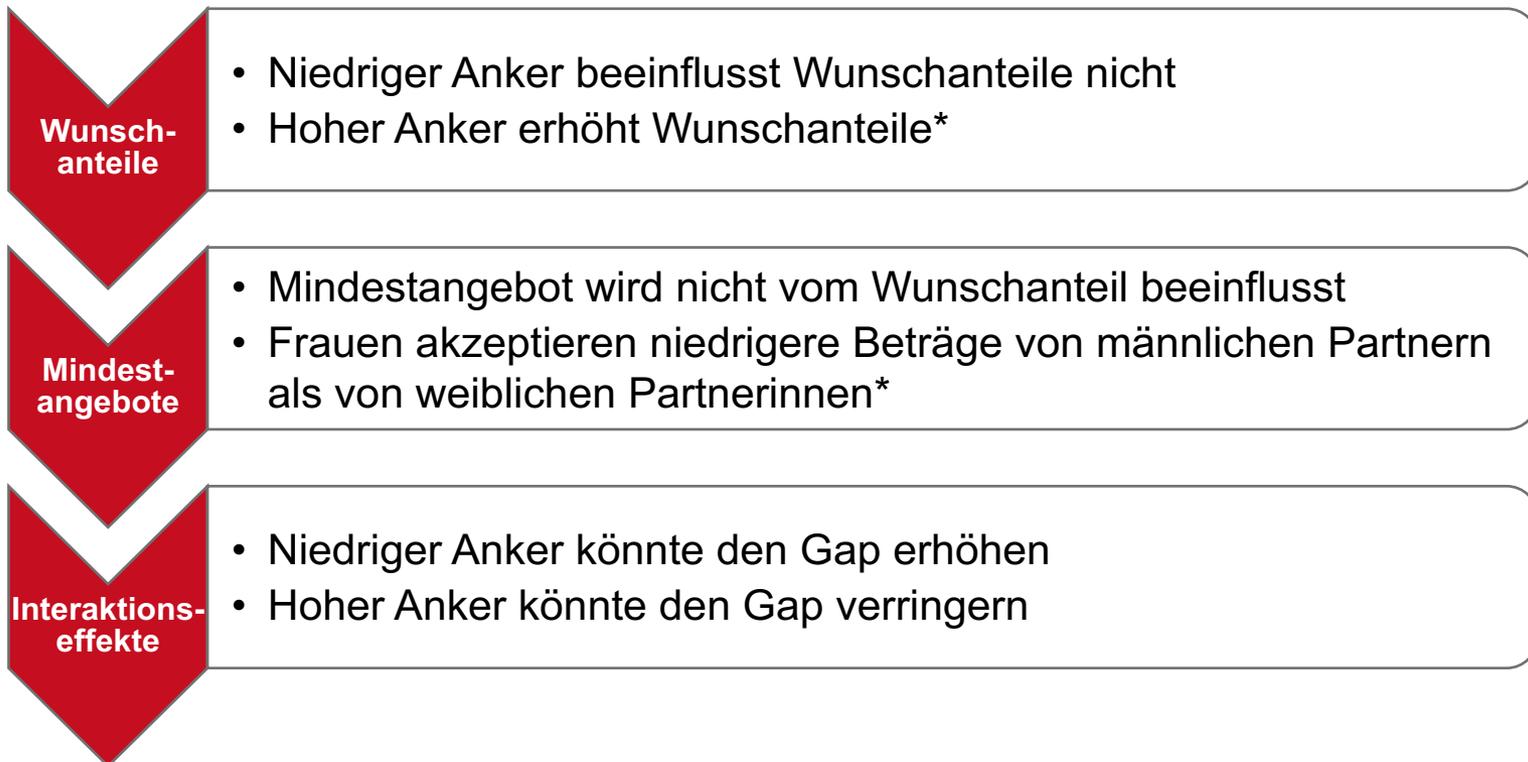
# Problem und Kontext



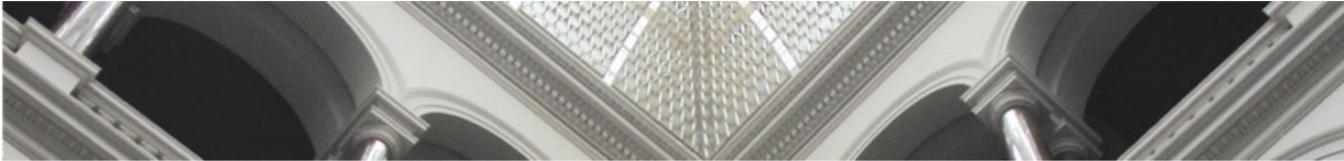
## Design des Experiments



## Hauptergebnisse



\*  $p < 0.1$



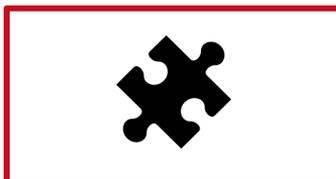
## Implikationen, Limitationen und offene Fragen



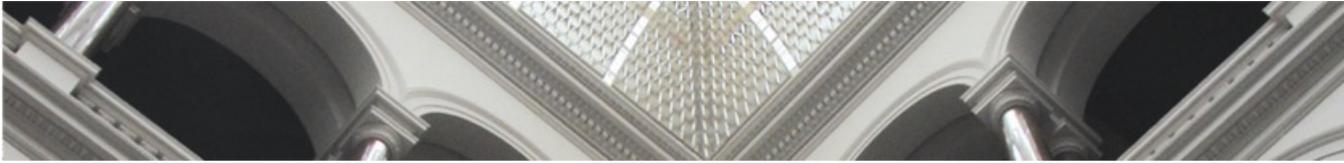
- Wahl von Gehaltsreferenzgruppe ist wichtig
- Gehälter oft in Spannen angegeben
- Vor Verhandlung unterer Grenze setzen



- Kleine, nicht repräsentative Stichprobe
- Virtuelle Umgebung
- Studierende ohne Verhandlungserfahrung

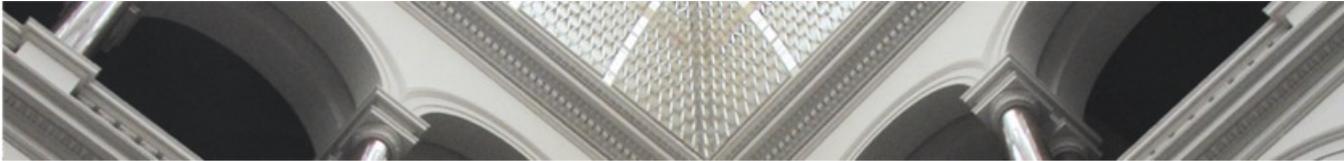


- Gehaltswünsche beeinflussen Reservationslöhne nicht
- Kein Ankereffekt auf Reservationslöhne



**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

Kontakt:  
**[tran.nhat@tu-berlin.de](mailto:tran.nhat@tu-berlin.de)**



## Literatur

1. **Galperin, H., Cruces, G., & Greppi, C. (2017).** Gender Interactions in Wage Bargaining: Evidence from an Online Field Experiment. *SSRN Electronic Journal*.  
<https://doi.org/10.2139/ssrn.3056508>
2. **Hernandez-Arenaz, I., & Iriberry, N. (2018).** Women ask for less (only from men): Evidence from bargaining in the field. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 152, 192– 214.  
<https://doi.org/10.1016/j.jebo.2018.06.010>
3. **Rigdon, M. (2012).** An Experimental Investigation of Gender Differences in Wage Negotiations. *SSRN Electronic Journal*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2165253>