

Vortrag von Frau Jana Oehmichen auf der 8. *efas*-Jahrestagung „Geschlecht – Karriere – Organisation“ am 25./26. November 2010 an der HTW Berlin

Titel: „Frauen in Führungspositionen – eine Analyse organisatorischer Erfolgsfaktoren und Hindernisse in deutschen Unternehmen“

Interessante Ergebnisse aus dem BMAS-Forschungsprojekt „Frauen in Führungspositionen – Status Quo in der deutschen Wirtschaft“ und Auszüge von der Publikation in der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung zfbf vom August 2010 „Der Einfluss der Aufsichtsratszusammensetzung auf die Präsenz von Frauen in Aufsichtsräten“ werden referiert und diskutiert.

Kurzvita von Jana Oehmichen:

Frau Dipl. Wi.-Ing. Jana Oehmichen ist seit 2008 wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Institut für Unternehmensführung des Karlsruher Instituts für Technologie (KIT). Ihre Promotion zum Thema „Mehrfachmandate deutscher Aufsichtsratsmitglieder“ wird voraussichtlich Ende 2010 abgeschlossen sein. Im Zuge ihrer Mitarbeit am Institut leitete sie das durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) unterstützte Forschungsprojekt „Frauen in Führungspositionen - Status Quo in der deutschen Wirtschaft“. Das Studium des Wirtschaftsingenieurwesens absolvierte sie von 2001 bis 2007 an der Universität Karlsruhe. Von 2004 bis 2005 verbrachte sie zwei Auslandssemester an der University of Connecticut in den USA. Praktische Erfahrungen sammelte sie während diverser internationaler Praktika mit Fokus auf Südostasien, unter anderem bei Arthur D. Little, DaimlerChrysler und SAP. Sie wurde in Baden-Baden geboren, ist ledig und hat keine Kinder.

Ausgewähltes Projekt:

- Frauen in Führungspositionen – Status Quo in der deutschen Wirtschaft - Analyse organisatorischer Erfolgsfaktoren und individueller Potentiale; Link: <http://www.ibu.uni-karlsruhe.de/1126.php>

Ausgewählte Publikationen:

- Online-Projektbericht „Frauen in Führungspositionen – Status Quo in der deutschen Wirtschaft - Analyse organisatorischer Erfolgsfaktoren und individueller Potentiale“; gefördert durch die Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS), erschienen am 14. Juli 2010: <http://www.inqa.de/Inqa/Redaktion/Projekt-Datenbank/PDF/frauen-in-fuehrungspositionen-abschlussbericht-pdf,property=pdf,bereich=inqa,sprache=de,rwb=true.pdf>
- Oehmichen, J., Rapp, M. S., & Wolff, M. 2010. Der Einfluss der Aufsichtsratszusammensetzung auf die Präsenz von Frauen in Aufsichtsräten. Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 62 (August): 504-533.

Institution: Institut für Angewandte Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung am Karlsruher Institut für Technologie (KIT), Kaiserstr. 89, D-76133 Karlsruhe;
Homepage: <http://www.ibu.uni-karlsruhe.de/oehmichen.php>

Kontakt: oehmichen@ibu.uni-karlsruhe.de